



祝贺我公司低空气比高温燃烧炉排 HPCC21在日本获奖

近日，在日本工业机械协会主办的第36届优秀环境设备表彰活动中，荏原环境机械株式会社（EEP）的低空气比高温燃烧炉排荣获“日本工业机械协会会长奖”。

据了解，该表彰活动每年举行一次，主要用来表彰日本国内的优秀环境设备和环境企业。“低空气比高温燃烧炉排”作为我公司主力焚烧系统之一“炉排炉焚烧系统 HPCC21”的核心设备，通过烟气再循环和强制空冷两项技术，使得炉排的耐久性和垃圾燃烧的稳定性得到大大提高，从而降低了环境负荷，提高了系统发电效率。此外，这已经是我公司连续第二次获得此项殊荣。在第35届优秀环境设备表彰活动中，我公司“生物燃烧发电用内部循环化床锅炉”技术同样获得了该殊荣。

今后，我公司将继续发挥我们的技术优势，通过提供有针对性的垃圾焚烧技术方案和先进的产品，为保护地球有限的资源和环境，提高能源利用率，贡献自己的一份力量。

本报编辑：刘德建



青岛荏原第14届纳凉会纪实

2010年8月12日下午16时刚过、青岛荏原第14届纳凉会现场、准备工作井然有序……我们都准备好了！

荏原小吃街——食品充足、花色多样。食堂员工临时充当了小吃街的服务人员。舞台布置OK、将近200件礼品已摆放整齐、好诱人啊！保安人员早已各就各位、四处巡视，大家的安全是我们的责任、关键时刻看我们的！



17点30分、主持人登场、塚原总经理热情洋溢的致词及敬酒拉开了纳凉会的序幕……开场舞蹈俏皮、活泼大方、舞者个个帅气挺拔、这是韩国的哪个明星组合吗？想不起来呀！错了、这是我们今年新入社的6位大学生！他们的表演单单用引爆全场、欢乐爆棚几个简单的词语是不能形容的。他们让几天来一直闷着不肯下来的秋雨也终于忍不住、噼里啪啦的来凑热闹了！另一位新入社大学生表演的魔术更是吸引了全场的目光、3个圆环在他的手中像中了魔法、想中就串说分就分。扑克牌的互动更加玄妙、让你在魔术师的身边见证了奇迹！最感动的是大学生们表演完毕打出的横幅——「因为我们、所以更好」、欢迎你们！希望青岛荏原的明天会因为你们的加入而更好！

这是谁家的小朋友？弹得好认真啊！完全没有在意风雨的打扰。小小时如此淡定、已具备大艺术家的修养。总经理也来为大家撑伞啦、表演完节目要给我签名噢！纳凉晚会的现场就是一片欢乐的海洋。演出继续、精彩不断！欢呼声此起彼伏。张丽君的一首《传奇》让大家如痴如醉、空灵的天籁之音绝不亚于天后王菲；贾志宇的《不是因为寂寞才想你》更加贴近大家的感情、有共鸣者献花献吻、宛如对待自己的偶像！

《我的太阳》！美女版《我的太阳》！第一句还没唱完、全场便想起了雷鸣般的掌声和叫好声。看似娇弱纤细的小女生、嗓音可绝不含糊、专业的就是不一样。去年纳凉会的变脸、恐怕很多同事还记忆犹新吧。今年纳凉会前、很多人表示没有看够、还想再看。满足大家的要求、变脸…又回来了！在京剧音乐的伴奏下、演员走下舞台来到人群中、看见了美女、握握手吧？瞬间红脸变成了白脸、吓了美女一跳。接着同事们争着跟演员互动、白脸变成了黑脸、黄脸、蓝脸、绿脸……如此近距离地欣赏了一把国粹、大家都陶醉了。演出继续着……员工独唱《突然的自我》、日语班合唱《如果幸福就拍拍手》、古筝独奏《站台人》等、或阳春白雪、或下里巴人、都赢得了大家热烈的掌声。

什么也不需再多说、看看大家的笑脸吧。突然而至的小雨也不能减少大家一丝的兴致、撑着雨伞一样可以干杯、别有一番情调嘛！大家笑着、欢呼着、和着节拍、跳动着、这是我们的节日、是全体荏原人的盛会！最后的抽奖活动锦上添花、得奖与否已经不重要了……又到礼花绚烂时！依依不舍、依依不舍、当盛宴落幕之时、让我们感谢公司并共同期待…明年再会！结束语借用今年新入社大学生的话…因为有你我他、荏原明天更美好！

资料：辛红坚投稿

威海市垃圾处理厂二期工程后续报道

近日，从威海市垃圾处理厂二期工程现场传来消息，该工程1号线设备安装施工基本结束，即将转入电缆及电器安装阶段。与此同时，2号线设备安装施工加紧进行中。威海市垃圾处理厂二期工程是我公司在中国国内中标并实施的第二例炉排炉垃圾焚烧处理项目，该项目的现场设备安装于今年3月正式启动，经过7个月紧张有序的施工，1号线设备安装基本结束，根据业主制定的工程表，该项目将于今年11月5日点火启动，由于厦门东部垃圾焚烧发电项目现场继续停工中，本工程若能如期完工，将成为我公司在中国国内首例完工并投入运营的炉排炉垃圾焚烧处理项目，这对我公司炉排炉垃圾焚烧处理技术在中国的应用和推广具有重要的指导意义。

本报编辑：刘德建



ISO-9001认证2010年换版升级审查结果总结

一、准备
1.<质量管理体系>的改版及发行
2010年11月开始将正式贯彻ISO-9001:2008版，为此公司依据ISO-9001:2008版的要求重新制定了新版<质量管理体系>并已于2010年8月18日发行、贯彻执行。

2010年8月25日进行了一次全面内审(由公司持有新版ISO2008版资质的内审员担当)、对各部门的审查中、共发现了27个问题、详细内容参见内审总结；上述27个问题涉及及到业务部、技术市场部、ST设计、生产部、品质部及管理部，有关改善方案已通报各责任部门、各部分完成了相应的整改。

管理评审
2010年9月13日进行了2010年度的公司内部管理评审、由周强主持、详细内容参见管理评审记录。

2.换版升级审查
2010年9月26-28日由TUVNORD公司的评审组长尹向伟先生、于萍女士组成的评审组对我公司ISO-9001质量管理体系进行了换版升级审查、审查日程(另付)、由于各部门在2010年度的质量管理体系工作进行了持续有效努力、故公司顺利通过了ISO的换版升级审查、将在未来2年中持有ISO-9001:2008证书。在审查中没有发现“不符合”项；仅提出了8个“口头建议”项，但本着持续提高的原则、现将其分述如下、并请各相关部门按下表要求的整改内容及完成时间进行改正：

问题分类	问题描述	整改要求	整改期限	完成状况
口头建议No1	在内审中、仅对问题点进行了记录、缺少内审报告	针对发现之问题点进行详细记录	品管科	下次内审管理
口头建议No1	产品制造时缺少“品质管理能力”的确认	对于重要品质点、制造时相用的数据收集、需包含内审员或制程、或行制程、针对不同制程制定“最小能力要求”、并在实际制程中、进行能力验证	生技科	10/30前完成实施
口头建议No2	有个别设备上的“点检表”记录有空白	对于规定的设备“点检表”项目必须填写点检、进行记录	设备科	即日起实施
口头建议No3	6C7C1中对于原料粒度的量规没有单用	考虑增加材料粒度的内审内容	品管科	10/30前完成
口头建议No4	外来文件清单未更新(截至2009年底)	按照2010版进行核对、更新	技术发布	10/30前完成
口头建议No5	1. 设备安全培训的影响、增加加工工程中的安全培训、制定安全培训记录	1. 重新制定计划、制定培训记录	设备科	10/31前完成
口头建议No6	2. 对于安全培训记录未更新	2. 制定安全培训记录更新计划	设备科	10/31前完成
口头建议No7	1. 国内内审计划日期为2009年1月4日	1. 国内内审计划日期调整为12个月	品管科	10/31前完成
口头建议No8	2. 培训计划与实际对应(验证)	2. 业务部收集、整理国外客户的意见	品管科	10/31前完成
口头建议No8	1. 部门职责由各部门部长最好签署(签字)后、公司管理部或人力资源部进行审核(签字)后实施	1. 部门职责由各部门部长最好签署(签字)后、公司管理部或人力资源部进行审核(签字)后实施	管理部	即日起实施
口头建议No8	2. 培训计划与实际对应(验证)	2. 培训计划与实际对应(验证)、并需保留培训记录	管理部	即日起实施

二、总结
本次审查中所发现的8个问题点(口头建议项)可以归纳为三个方面的问题：
• 需要提高的：ISO-9001中的一个核心理念就是：持续提高，因此需要不断地总结及持续地提高，口头建议项的No2、4、6(2)及7属于此类；
• 严格执行公司质量管理规定的：公司质量管理规定中有明确的要求、但未能有效地贯彻、执行，口头建议项的No1、3、5、8即属于此类；
• 公司SS活动持续进行了10多年、但总是有反复，口头建议项的No6(1)即属于此类。
在本次审查中各部门认真、有效的工作、良好的做法给审查组留下良好的印象、并在总结会议上特别提出、现列举如下、希望再接再厉：
> 设备科的设备保养计划、措施及实施非常完备；
> 生产部的工程管理(表)详尽、直观、易懂；
> 品质管理部发布的《质量月报》内容详实。
综上所述、在为我们顺利地通过2010年度的ISO换版升级审查而高兴的同时、也应清醒地看到我们所存在的不足、希望各部门针对上表所列问题及我们在内审中所发现的问题、举一反三、切实整改；而对于受到评审组赞赏的方面需要保持，使公司的质量管理体系再提高一步。

总工程师：周强投稿

青岛荏原飞镖比赛圆满结束

策划已久的飞镖比赛在员工们的期待中拉开帷幕，比赛以“重在参与，人人有奖”为口号，得到各部门的积极响应，大家踊跃报名，共有63人参加。

比赛共分六组，活动时间为9月19日至9月28日，每天中午12:20-12:40进行比赛，经过激烈的角逐，小组第一分别为陈世忠、李传兵、孙雪峰、白羽斌、刘长发、马银光，作为各小组的优胜者代表，6名选手在9月28日进行最后的争夺，最终第一名由孙雪峰获得。为表示对参与者的感谢，每位参与者均获得纪念奖——1块香皂和1瓶衣领净。比赛在大家的欢呼声中圆满结束。

此次飞镖比赛旨在活跃公司文化气氛，丰富员工业余生活，使员工能够劳逸结合，在繁忙的工作之余放松心情，以更加积极饱满的状态投入到工作中。



本报编辑：肖晓旋

说说我们的日语老师

除了周三，几乎每天下班后我们都能听到从第一会议室传来的日语朗读声，透过会议室的窗户，我们能清楚的看到，授课的日语老师认真专注的讲解着词汇，语法，在白板上挥洒笔墨，指指划划，而台下的同学们则聚精会神的听课做笔记。如果偶而传来一片笑声，那肯定是老师在给大家讲解异域的奇特文化，如果不是在公司，大家一定会觉得这是在日语学校，因为这样的教学实在是大像模像样的，不仅老师是最专业的老师，学生也充满了求知欲和渴望这样的情景不由让人觉得羡慕和感动。在我们这样一个生产销售都非常繁忙的公司里，能获得这么好的学习机会，是多么不容易的一件事情！但如果你足够细心便会发现，其实这只是青岛荏原公司文化的小小一部分。

青岛荏原公司从塚原总经理、副总经理到各级领导向来重视员工的教育培训工作，日语班已经举办了非常多期，毕业的学员大部分能掌握基本的日语会话能力和阅读能力，极大的提高了工作效率和工作热情。了解的同事们都知道，教授日语课程的老师都是公司的员工，先后一共有七八位同事承担过日语班的教学培训任务，奉献自己的休息时间来为大家传授学业，因为篇幅有限，我们就不一一列举说明了，在这里我们向曾经做过老师的同事们说声“谢谢”。今天，我们在这里着重讲一下今年4月份开办的一期日语班的老师和同学们。请大家认识并记住我们两位日语老师的名字：黄海燕和张丽娜。

见过两位老师的人，都会说，老师长得真俊，其实，我们的两位老师不仅人长得美，心灵更美。黄海燕曾被派到日本交换留学，有着丰富的阅历，对日本文化有着独特的见解，经常在讲课中给同学们介绍日本文化，并不断开创新的教学模式，寓教于乐，使同学们增长了兴趣。我们另外一位老师张丽娜是日语硕士研究生，有着扎实的理论知识储备，曾在日语培训学校专门教授高级辅导班，教学经验非常丰富。我们的两位老师德才兼备，艺高人美，博得了同学们的喜欢和尊敬。

日语班是我们了解日本人和日本文化的窗口，意义非同小可。日语班的开办，不仅使没有学习过日语的同事有了新的开端，也吸引了大批有着日语基础和希望进一步深化的同事们的注意，并积极参与着日语班的活动，在每月一次的日语电影放映中，就有很多同事闻讯而来，既欣赏了电影情节，了解了日本文化，又能提高自己的听力和语感，这种学习的氛围，着实让人感动和兴奋。

现在的日语班，已经进入培训中期，较之往年同学的上课流失率而言，本次学生人数一直保持着开班前的规模，这也得益于公司领导的高度重视和支持，塚原总经理多次过问日语班学员的学习情况，并在纳凉会上邀请日语班的优秀学员做“随身翻译”，望月副总经理也表示要在合适的时间举办交流活动，记得在开班前的仪式上，丸川总和大家开玩笑，日语班很多期了，但真正坚持下来的同学不多，这次对你们来说是个对比也是考验，希望你们能学好，树立榜样。同学们知道，学好日语，不仅是对工作的帮助和提高，更重要的是对自身综合素质的提升，所以同学们非常的刻苦努力，学习的精神令人振奋。虽然本文是为了向我们的日语老师表示敬意，但是我们也借此，向公司领导们说声谢谢，向支持日语班的同事们说声谢谢，我们也相信，在这么优秀和尽责的老师带领下，这一期的日语班学员定能取得显著的进步。

有一天，日语班的学员们也将站在讲台上，开始新一轮的培训。期待！

本报编辑：陈亮



青韵月刊编辑部成员：
荣誉主编：仇德伟 左信强
报刊主编：单德伟 孙健中
责任编辑：陈亮 刘德建
黄海燕 肖晓旋 王兴伟
王兴伟 张晓滨
欢迎各位员工踊跃投稿，一经采用特给予适当奖励。



ERARA
第86期 2010年9月27日
Email:sunyh@ebara-qd.com